

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2015. november 26-i nyilvános ülésére

Tárgy: *Az önkormányzat alkalmazásában álló munkavállalók 2016.évi illetményeik , juttatásaik felülvizsgálatára javaslat*

Előterjesztő: *Bedő Lajos Sándor polgármester*

Előkészítő: *Marótiné Mohos Zsuzsa vezető főtanácsos , pénzügyi és gazdasági ügyintéző*

Meghívottak: -----

Előterjesztést látta:

.....
Dr. Gelencsér Ottó
jegyző

TISZTELT KÉPVISELŐ-TESTÜLET!

Az önkormányzat előző évek során realizált bevételei csak arra adtak lehetőséget, hogy az önkormányzati alkalmazottainak a törvény által kötelezően előírt garantált bért fizesse. Az állam az óvónők és a védőnő fizetését törvényekkel és rendeletekkel az elmúlt években jelentősen emelte, de a konyhai dolgozók, a tanyagondnok, a karbantartó, a művelődés-szervező, a takarítónő, a dadák a minimálbérnek (105 000 Ft), illetve a garantált bérminimumnak (122 000 Ft) megfelelő fizetést kapnak évek óta (kivéve a szakácsot, mivel garantált bérminimumért nem volt az állásra jelentkező). A 2010 előtti adókedvezmények megszüntetésének hatását a kormány próbálta ellentételezni, ezért pár dolgozó tízezer forint feletti bérkompenzációban részesül. Ez az összeg eltérő, a munkaviszony kezdetétől, a gyermekei számától függ, nem is kapja mindenki, évente újra kell igényelni és összege is változhat. A bérkompenzáció miatt - annak ellenére, hogy az alapbérük a minimálbér, illetve a garantált bérminimum - mégsem egyformák a bérek, holott a munkakörük, a feladataik azonosak.

A képviselő-testület döntése értelmében az önkormányzat alkalmazásában álló dolgozók juttatásai emelésének két lehetőségét vizsgáltuk meg 2016. évre vonatkozóan.

1. Az alapbérek (jelenleg minimálbér, illetve garantált bérminimum) emelése 10 %-kal.

Ez az önkormányzati dolgozók tekintetében 1 152 525 Ft kiadással jár 2016-ban. A dajkák bérének emelése 511 302 Ft többletkiadást jelentene, amit az óvodafenntartó társulásnak kell elfogadni, és Sáskának is hozzá kell járulni a kiadásokhoz. A jelenlegi minimálbérrel, illetve garantált bérminimummal számoltunk, mert még nem ismert ezek jövő évi nagysága. A kormány 5,5 %, a szakszervezetek 9 % emelést

javasolnak. A kötelező emelést az önkormányzatnak is végre kell hajtani, így saját hatáskörben csak a 10 % és a minimálbér emelés %-a közötti különbséggel emelnék a béreket. A béremelés hátránya, hogy a 10%-os bruttó béremelésből nettó bérben csak 6 983 Ft-ot, illetve 8 113 Ft-ot kap kézhez az alkalmazott, míg a 10 000 Ft-os cafetéria juttatással ténylegesen 10 000 Ft-ot kap.

2. 10 000 Ft/fő/hó cafetéria juttatás.

Ez az önkormányzati dolgozók tekintetében 1 127 448 Ft kiadással jár 2016-ban. A dajkák cafetériája 483 192 Ft, aminek elfogadása szintén társulási hatáskör. A cafetériában részesülők körét szabályzatban kell rögzíteni, a dolgozók azonos körének azonos juttatásokat kell biztosítani, így nem feltétlenül csak a minimálbért és garantált bérminimumot kereső alkalmazottaknak jár ez az juttatás. A 10 000 Ft/hó cafetéria juttatás 161 064 Ft/fő/év kiadást jelent, ezért a védőnő részére is biztosított cafetéria csak ennyivel növelné a kiadásokat.

Az önkormányzat október hó végi tartaléka (pénzmaradványa) 10 790 e. Ft volt, amely év végéig várhatóan nőni fog, mivel az utófinanszírozással megvalósított, már kifizetett pályázatok támogatási összege kifizetésre kerül az önkormányzat részére. Ez a tartalék 2016-ban fedezetet nyújt a bérek emelésére (összesen 1 663 827 Ft) vagy cafetéria juttatásra (összesen 1 771 704 Ft+ 161 064 Ft). A 2016.évi költségvetésben rögzített önkormányzati támogatások összege nem emelkedik 2015. évhez képest, így a kötelező béremelést és a saját hatáskörben végrehajtott béremelést, cafetéria juttatást saját forrásból kell fedezni.

A fedezet azonban csak 2016-ra biztosított, ezért célszerű egy év határozott időre megállapítani a garantált béren felüli juttatásként az illetmény emelést , vagy a cafetéria juttatást.

A 2017-re ugyanis még nem ismerjük sem az állami támogatások összegét, sem az önkormányzat bevételeinek és kiadásainak alakulását , ezért a döntést az önkormányzat gazdálkodási biztonsága szem előtt tartásával kell a Képviselő-testületnek meghozni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet , hogy az előterjesztést megtárgyalni , és alternatív javaslatok közül az önkormányzat érdekeit szem előtt tartó döntést meghozni szíveskedjenek.

HATÁROZATI JAVASLAT

Zalahaláp Község Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat alkalmazásában álló dolgozók

„A”

illetményét **2016. január 1. napjától 2016. december 31.-ik napjáig** terjedő határozott időtartamra egységesen a garantált béren kívüli juttatásként **10% - al** emelt mértékben állapítja meg .

vagy

„B”

2016. január 1. napjától , 2016. december 31. napjáig terjedő határozott időtartamra egységesen **10.000 ft./hó** összegű cafetéria juttatást biztosít.

Felkéri a jegyzőt , hogy a 2016.évi költségvetés előkészítésekor a határozatban foglaltakat vegye , a döntéssel összefüggő kiadási előirányzatokat tervezze be.

Zalahaláp 2015.november 23.

Bedő Lajos Sándor