

TRÉNINGEK

MENTORÁLÁS

MŰHELYMUNKÁK

KÉPZÉSEK



Ifjúsági részvétel szolgáltatási modell műhely

A szolgáltatási modell és a műhelymunka tartalma: ifjúsági közösségi programok szervezése, ifjúságfejlesztési folyamatok generálása és a folyamatok nyomon követése, ifjúsági információs pont működtetése, fiatalok közösségi szerveződésének és részvételének támogatása.



Egészségfejlesztés szolgáltatási modell és műhely

A műhely alapjául szolgáló szolgáltatási modell célja, hogy segítsen a célcsoport számára az egészségfejlesztéssel kapcsolatos programok megtervezéséhez. A modell ehhez módszertannal és esetpéldákkal, jó megoldásokkal is szolgál.



Önkéntesmenedzsment képzés

A képzés célja az önkéntességgel kapcsolatos alapismeretek átadása, valamint önkéntesek foglalkoztatásával kapcsolatos menedzsment ismeretek fejlesztése.

JELENTKEZZ MOST!

KÉPZÉSEKKEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK KÉRHETŐK:

Telefonon:

Tapolca, Gyulakeszi, Monostorapáti, Zalahaláp:
Fehér Norbert közösségszervező +36 30 121 2355
Minorics Tamás szakmai vezető +36 30 731 7688

Tapolca, Raposka, Lesencetomaj, Lesenceistvánd:
Dalmai Melinda ifjúsági referens +36 30 121 2353
Buzás Balázs közösségszervező +36 30 121 2354

E-mailben:

efoptapolcaszervezok@gmail.com

A jelentkezési lap letölthető:

www.tapolca.hu/efop

További információkért fordulhatnak a konzorcium tagjaihoz:

- Tapolca Város Önkormányzata
- Gyulakeszi Község Önkormányzat
- Lesencetomaj Község Önkormányzata
- Lesenceistvánd Község Önkormányzata
- Zalahaláp Község Önkormányzata
- Monostorapáti Község Önkormányzata
- Raposka község Önkormányzat

HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE TAPOLCÁN ÉS KÖRNYÉKÉN

Az EFOP-1.5.2-16-2017-00012 „Humán szolgáltatások fejlesztése Tapolcán és Környékén” című projekt megvalósítása Tapolcán, Gyulakesziben, Monostorapátiban, Zalahalápon, Raposkán, Lesenceistvándon és Lesencetomajon

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



efoptapolcaszervezok@gmail.com



www.tapolca.hu/efop

KÉPZÉSEK 3.

A mai világban a munkaerő-piac is a gyorsan változó igényekhez igazodik. Egyre többen vannak sajnos olyanok, akik a munkaadók által megkövetelt minimális kompetenciával sem rendelkeznek, így gyakorlatilag kiszorulnak a munkaerő-piacról. A munkakörök betöltéséhez ugyanis ma már nem elég a megfelelő végzettség, szakképzettség, gyakorlat. A fejlődés következtében gyorsan változó munkakörülmények miatt a szakképzettség elvárása mellett megjelent a folyamatosan átképezhető, fejleszthető, változásokhoz gyorsan alkalmazkodó, megújulásra képes munkaerő iránti igény is. Az elmúlt évek során a felnőttképzésnek számos formája alakult ki, illetve alakult át, amelyek lehetőséget biztosíthatnak a munkaerő-piaci és társadalmi integrációhoz szükséges „tőkeformák” megszerzésére. Problémát jelent ugyanakkor az érintettek számára, hogy a hátrányos helyzetű térségekben e képzési lehetőségek – a szükségletekhez mérten – csak korlátozottan állnak rendelkezésre. A felnőttképzésben tanulók eltérő mintákat követve ítélik meg a képzés esélyteremtő funkcióját, munkaerő-piaci és társadalmi integrációban betöltött szerepét, különböző motivációval indulnak a felnőttképzés felé és választanak képzési formákat. Sokszor – motiváció vagy lehetőség híján – épp azokban a régiókban vagy épp azok a társadalmi csoportok maradnak távol az érintettek a felnőttképzéstől, ahol legnagyobb szükség, illetve akiknek a legnagyobb szüksége lenne rá.

A pályázat a közel három éves lebonyolítási intervallumban lehetőséget biztosít ezen hiányosságok pótlására, ezzel segítve az térségben lakók esélyeit a munkaerő-piacon egy előnyösebb pozíció elérésére.

TRÉNINGEK

KÉPZÉSEK

MENTORÁLÁS

MŰHELYMUNKÁK



Vállalkozói tréning

A program célja, hogy a középiskolás diákok - elsősorban olyanok, ki hátrányos helyzetűek és helyzetük alapján későbbiekben munkanélkülivé válhatnak - betekintést nyerjenek a vállalkozói létbe. Vállalkozói ismereteik bővüljenek, későbbi vállalkozóvá válásukhoz tapasztalatokat gyűjtsenek.



Mentorálás

Cél a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, csökkentése mentori támogatással, a munkakörnyezetbe való beilleszkedést elősegítő tanácsadás. A személyes tanácsadás témakörei: önismeret, pszichológiai alapok, személyiség típusok sajátosságai, asszertivitás, konfliktus és stresszkezelés, érzelmi és szociális intelligencia, személyes motiváció.



Társadalmi integráció és inklúzió képzés munkáltatóknak

A képzés célja, hogy a képzésben részt vevők tisztában legyenek a társadalmi befogadás és integráció legfontosabb feltételeivel, a diszkrimináció és az esélyegyenlőség kérdéseivel. Cél a munkáltatók kompetenciafejlesztése, szemléletformálás.



Közösségi tervezés állampolgári technikák képzés

A képzés célja a résztvevők közösségi gondolkodásának elmélyítése, az aktív állampolgári kompetenciák fejlesztése és a helyi társadalomért való felelősségvállalás fontosságának tudatosítása.



Az iskolából lemorzsolódott tanulók visszailleszkedését segítő program

A képzés a nappali oktatási intézményben történő érvényüléshez szükséges készségek fejlesztésére fókuszál. A tanulók többnyire hátrányos helyzetű, alul szocializált mélyszegénységben élő családokból kerülnek ki.

